

Animateur (H/F)

Description du poste	
Positionnement dans l'organisation	<ul style="list-style-type: none"> • En collaboration directe avec le service communication et le service ressources humaines
Activité principale	<ul style="list-style-type: none"> • L'Animateur a pour mission principale d'assurer le déploiement des campagnes de sensibilisations Handicap chez les clients. • Il est en charge de préparer, planifier et animer des campagnes de sensibilisations handicap chez les entreprises cliente tout au long de l'année. • Il accompagne et conseille les services des ressources humaines de entreprises clientes ou leur mission handicap une fois la campagne de sensibilisations réalisée. • L'animateur met en place des campagnes de sensibilisations Handicap variées et adaptées à chaque entreprise en fonction de ces effectifs et besoins. • Il peut aussi avoir des missions de conseil et de coaching pour aider les services des ressources humaines et de la mission handicap des entreprises à atteindre leurs objectifs en matière de handicap et RSE
Profil du poste	
Compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> • Répond de manière adaptée aux questionnements des entreprises clientes • Grande capacité à s'adapter et à se remettre en question afin de s'adapter aux différentes situations et contraintes qui peuvent se présenter lors du déploiement de la campagne de sensibilisation handicap dans les entreprises clientes. • Doit avoir un bon sens de la pédagogie et être en mesure de communiquer et de transmettre ces connaissances de manière claire et efficace. • Doit être également être à l'aise avec les technologies de l'information et de la communication et avoir des compétences en informatique. • Doit également avoir des compétences en matière de planification et de gestion. • Parfaite connaissance des produits ou services de l'entreprise et maîtrise des services • S'adapte au besoin de entreprises clientes
Qualités requises	<ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'écoute active • Connaître toutes les lois relatives au handicap et à l'embauche • Sens aigu du service et du contact • Avoir une bonne élocution • Une bonne organisation et être ponctuel • Aisance relationnelle • Savoir gérer son stress et avoir une bonne maîtrise de soi • Bonne maîtrise des outils informatiques • Doit être motivé et avoir un forte capacité d'adaptation et de créativité pour s'adapter aux différents contextes et entreprises.
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> • Doit posséder un diplôme universitaire et avoir au moins deux ans d'expérience en formation